

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 20» с.Комиссарово
Кузнецова Е.В.Кузнецова
Приказ № 30 от 26.08.2015

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 20» с.Комиссарово

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» (далее – общее собрание) является – коллегиальным органом общественного объединения работников Учреждения, созданный с целью регламентации отношений между коллективом и работодателем. Общее собрание коллектива представляет и защищает интересы всех работников Учреждения, в его состав входит административно-управленческий, педагогический, учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал Учреждения.

1.2. Общее собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании». Принимаемыми в соответствии с ними другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации. Законами и иными правовыми актами субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования, уставом ДОУ, а также настоящим положением (далее - Положение).

1.3. Общее собрание создаётся в целях расширения и развития коллегиальных, демократических форм управления ДОУ, представляет полномочия трудового коллектива.

Общее собрание коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания коллектива может быть Учредитель, заведующий Учреждением, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания.

1.5. Решения общего собрания ДОУ принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании, утверждаются заведующим ДОУ.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основная цель и задачи общего собрания

2.1. Основной целью общего собрания является реализация, защита прав и законных интересов работников.

2.2. Основными задачами общего собрания являются:

- развитие инициативы работников ДОУ;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- реализация законных прав участников образовательного правоотношения;
- содействие в расширении коллегиальных, демократических форм управления и воплощении в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Структура и порядок формирования общего собрания

Структура и порядок формирования общего собрания трудового коллектива:

- членами совета учреждения могут быть все работники ДОУ;
- председатель и секретарь избираются открытым голосованием для ведения общего собрания.

4. Компетенция общего собрания

Общее собрание коллектива:

- рассматривает и принимает устав ДОУ, в том числе изменения и дополнения к нему;
- принимает решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принимает участие в обсуждении локальных актов, регламентирующих деятельность ДОУ;
- заслушивает ежегодный отчет администрации ДОУ о выполнении коллективного трудового договора;
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает её членов;
 - выдвигает коллективные требования работников ДОУ и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
 - избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения, в комиссию по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения;
 - принимает локальные акты и решения, касающиеся всех работников Учреждения;
 - вырабатывает коллегиальные решения, обеспечивающие трудовую деятельность коллектива Учреждения.

5. Права общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении ДОУ;
- представлять интересы работников ДОУ, обеспечивать их социально-правовую защиту;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания имеет право при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.3. Общее собрание коллектива Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников. Решение по вопросу объявления забастовки считается правомочным, если на общем собрании коллектива присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

6. Ответственность общего собрания

Общее собрание несет ответственность:

- соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность общего собрания;
- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций, принятых на общем собрании решений и рекомендаций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;
- упрочнение авторитета ДОУ.

7. Порядок организации деятельности общего собрания

7.1. В состав общего собрания входят все работники ДОУ.

7.2. В нужных случаях на заседание общего собрания приглашаются представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Приглашенные на заседание общего собрания пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

7.3. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

7.4. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания общего собрания;
- определяет повестку дня общего собрания;
- контролирует выполнение решений.

7.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

7.6. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников ДОУ, для которых ДОУ является основным местом работы. Решения общего собрания трудового коллектива ДОУ принимаются простым большинством голосов при присутствии на заседании не менее 2/3 его членов, и оформляется протоколом. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива ДОУ.

7.7. Протоколы заседания общего собрания включаются в номенклатуру дел ДОУ.

7.8. Решение общего собрания обязательно для исполнения всем членам трудового коллектива ДОУ.

8. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ - советом учреждения, педагогическим советом, родительским комитетом через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях совета учреждения, педагогического совета, родительского комитета ДОУ;
- представление на ознакомление совету учреждения, педагогическому совету и родительскому комитету ДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях совета учреждения, педагогического совета, родительского комитета ДОУ.

9. Делопроизводство общего собрания

9.1. Заседания общего собрания оформляются протоколами.

9.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов общего собрания;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания и приглашенных лиц;
- решение.

9.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.